

光市では、行政改革大綱実施計画、定員適正化計画等に基づき、合併時の職員数462人（公営企業を除く）を平成20年4月1日現在で398人とし、64人削減しています。また、平成19年4月には、給与構造見直しにより、給料表の水準の平均4.8%の引き下げや年功的な給料構造の見直しを行っています。

人事行政の運営における公平性、透明性を高めるため、「光市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、光市の人事行政の運営の状況について、次のとおり公表します。

(5) 特別職の報酬等の状況 (平成20年4月1日現在)

職名	給料・報酬月額	期末手当	加算割合
市長	864,000円	6月期 2.125月分	20%
副市長	707,000円		
収入役	627,000円		
病院事業管理者	627,000円		
水道事業管理者	627,000円	12月期 2.325月分	20%
議長	456,000円	6月期 1.6月分	
副議長	399,000円	12月期 1.75月分	
議員	370,000円		

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間 (平成20年4月1日現在)

勤務を要する曜日	勤務時間	休憩時間
月曜日～金曜日 (週40時間)	8:30～17:15	12:15～13:00

標準的なものであり、勤務場所により異なります。

(2) 職員の休暇制度 (平成20年4月1日現在)

休暇の種類	休暇の内容及び日数
年次有給休暇	1年につき20日(最大20日を翌年繰越)
病気休暇	負傷又は疾病のため療養する必要があり、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合に90日以内 (結核性疾病については180日)
介護休暇	負傷、疾病又は老齢により2週間以上にわたり親族を介護するため勤務しないことが相当であると認められる場合に6月以内(無給)
特別休暇	産前・産後の休養、忌引休暇、結婚休暇など22種類

(3) 職員の育児休業取得状況 (平成19年4月1日～平成20年3月31日)

区分	男性	女性
育児休業を取得したものの	0人	40人

5 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数 (平成19年4月1日～平成20年3月31日)

処分の具体的事由	処分の種類					合計
	免職	休職	降任	降給		
勤務実績が良くない場合	1人					1人
心身の故障の場合		2人				2人
職に必要な適格性を欠く場合						0人
職制、定数の改廃、予算の減少等により廃職、過員を生じた場合						0人
刑事事件に関し、起訴された場合						0人

(2) 懲戒処分者数 (平成19年4月1日～平成20年3月31日)

処分の具体的事由	処分の種類					合計
	免職	停職	減給	戒告		
法令に違反した場合						0人
職務上の義務に違反し、又は職務を怠った場合						0人
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合						0人

6 職員のサービスの状況

職員の営利企業等従事許可等の状況 (平成19年4月1日～平成20年3月31日)

営利企業等の従事の内容	許可件数
営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社、その他の役員、顧問、評議員及び当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合	0件
自ら営利を目的とする場合	0件
報酬を得て事業又は事務に従事する場合	0件

7 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員の研修の状況 (平成19年4月1日～平成20年3月31日)

区分	延人数	研修内容
基本研修	141人	新規採用職員研修、監督者課程研修など
専門研修	1,084人	税務事務研修、政策法務研修など
その他	3,854人	防災研修会、内部研修など

(2) 勤務成績の評定の状況 (平成19年4月1日～平成20年3月31日)

評定の回数	評定の時期	評定の対象人数
1回	12月	830人

8 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断に関する状況 (平成20年4月1日現在)

区分	内容
定期健康診断	市が実施する一般検診
胸部レントゲン検診	市が実施する一般検診
人間ドック	医療機関等が実施する総合検診 (30歳以上の希望者)
腹部超音波検診	市が実施する一般検診(希望者)
胃検診	市が実施する一般検診(希望者)

(2) 公務災害補償制度の状況 (平成19年4月1日～平成20年3月31日)

加入団体	災害件数	災害の概要
地方公務員災害補償基金 山口県支部	14件	足関節韌帯損傷、 針刺し事故等

(3) 勤務条件に関する措置の要求の状況 (平成19年4月1日～平成20年3月31日)

係属件数	措置要求件数
0件	0件

(4) 不利益処分に関する不服申立ての状況 (平成19年4月1日～平成20年3月31日)

係属件数	不服申立件数
0件	0件

(5) 職員共済事業

地方公務員法の規定に基づき、職員の元気回復等の事業を計画的に実施するとともに、地方公務員等共済組合法等の規定に基づき、市町村職員共済組合が実施する医療給付、年金給付等の諸事業に対して法令等に基づき経費負担するなど、職員の福利厚生を図っています。

また、光市職員共済会は、職員の掛金と市の交付金を主な財源に、慶弔、元気回復、健康増進事業などを実施しています。

問合せ 人事課人事研修係 ☎0833(72)1400

人事行政の運営等の状況

1 任免及び職員数に関する状況（単位：人）

（平成19年4月1日～平成20年3月31日）

区分	平成19年4月1日現在	平成19年4月1日～ 平成20年3月31日	
	職員数	採用者数	退職者数
市	418	8	32
病院局	419	27	36
水道局	37	3	1
合計	874	38	69

2 競争試験及び選考の状況（単位：人）

（平成19年4月1日～平成20年3月31日）

区分	競争試験				選考 採用者数
	受験 申込者数	一次 合格者数	最終 合格者数	採用者数	
市	84	22	14	13	0
病院局	47	26	26	21	4
水道局	15	3	1	1	0
合計	146	51	41	35	4

3 給与の状況

(1) 職員給与費の状況（平成20年度当初予算）

区分	職員数A	給与費		計B	1人当たり 給与費B/A
		給料	職員手当等		
一般会計	381人	1,587,885千円	905,197千円	2,493,082千円	6,544千円

職員手当等には退職手当を含みません。
一般会計とは、特別会計、公営企業会計を除いたものです。

(2) 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況（平成20年4月1日現在）

区分	一般行政職		技能労務職	
	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
一般会計	360,566円	44歳0月	325,671円	45歳8月

(3) 職員の初任給の状況（平成20年4月1日現在）

区分	一般行政職	
	光市	国
高校卒	144,500円	140,100円
大学卒	178,800円	172,200円

(4) 職員手当の状況

（平成20年4月1日現在）

区分	内容				区分	内容			
扶養手当	配偶者 13,000円				時間外 勤務手当	勤務日の時間外勤務1時間につき 当該職員の1時間当たりの単価×125/100			
	配偶者以外の扶養親族 1人目 配偶者がいる場合 6,500円 配偶者がいない場合 11,000円 2人目以降 6,500円 満16歳に達する年度から満22歳 に達する年度までの子に対する 加算（1人につき） 5,000円					勤務日の時間外勤務1時間につき（22時から翌日5時まで） 当該職員の1時間当たりの単価×150/100 週休日の時間外勤務1時間につき 当該職員の1時間当たりの単価×135/100 週休日の時間外勤務1時間につき（22時から翌日5時まで） 当該職員の1時間当たりの単価×160/100			
住居手当	持家 3,300円 （新築5年間） 4,800円 借家（家賃等に応じ） 上限29,000円				宿日直手当	勤務1回につき 4,200円 勤務時間が5時間未満の場合は半額			
	通勤手当	交通機関利用者 運賃等の相当額 （上限55,000円）				休日勤務手当	休日の勤務1時間につき 当該職員の1時間当たりの単価×135/100		
自動車等利用者 （片道2 以上を 距離に応じ17区分） 3,000円～43,300円				管理職手当	部長級の職員 41,500円又は40,300円 課長級の職員 29,200円 課長補佐級の職員 21,000円				
期末勤勉手当	区分	期末手当	勤勉手当		合計	管理職員特別 勤務手当	部長級の職員 8,000円 課長級の職員 6,000円 課長補佐級の職員 4,000円 2時間に満たない場合は50/100を乗じて得た額		
	6月	1.4月分	0.75月分	2.15月分	退職手当		区分	定年・勤奨（月分）	自己都合（月分）
	12月	1.6月分	0.75月分	2.35月分			勤続20年	30.55	23.5
	計	3.0月分	1.50月分	4.50月分			勤続25年	41.34	33.5
職制上の段階、職務の級等による加算 有				勤続35年		59.28	47.5		
特殊勤務手当	徴収手当、職務手当など 7手当13種類				最高限度	59.28	59.28		
					その他の 加算措置等	定年前早期退職 特例措置	—		