

技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

1 はじめに

地方公共団体の技能労務職員は、同種の民間事業の従業者に比べて、給与が高額になっているのではないかとの指摘がなされています。厳しい財政状況も踏まえ、民間の同種の職種に従事する者との均衡に留意しながら、適正な給与制度・運用となるよう、技能労務職員等の給与等の総合的な点検に基づき、見直しに向けた取組方針を策定します。

2 現状

職種ごとの人数、平均年齢、平均給与及び民間従業員データ等

区 分	公 務 員				民 間			参 考 A/B
	職員数 (人)	平均年 齢(歳)	平均給料 月額(円)	平均給 与月額 (円)A	対応する民 間の類似し た職種	平均年 齢(歳)	平均給 与月額 (円)B	
光 市	37	47.4	334,770	383,750				
清掃 作業員	17	40.5	307,794	393,859	廃棄物処理 業従業員	43.3	299,800	1.31
給食 調理員	8	53.10	357,338	362,250	調理士	44.3	271,500	1.33
保育所 調理員	6	56.9	362,517	382,158	調理士	44.3	271,500	1.41
用務員	5	52.0	369,740	387,340	用務員	53.9	227,200	1.70
自動車 運転手	1	31.9	271,500	375,488	自家用乗用自 動車運転者	47.4	269,900	1.39
山口県	376	47.4	342,785	383,462				
国	5,193	48.8	287,094					

光市職員の平均年齢：平成 19 年 4 月 1 日現在での平均年齢で、歳、月で表示（例 47.4：47 歳 4 月）

平均給料月額：平成 19 年 4 月 1 日現在における職種ごとの職員の基本給の平均額

平均給与月額：給料月額に毎月支払われる諸手当を合計した額（出典：地方公務員給与実態調査）

民間データ：平成 16 年～18 年の 3 か年の平均額（出典：賃金構造基本統計調査）

技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等において完全に一致しているものではありません。

3 基本的な考え方

技能労務職員の給与については、基本的には類似の職種の国家公務員の給与制度を考慮しながら、職務の性格や内容を踏まえつつ、民間の同種の職種に従事する者との均衡に留意して、県、近隣自治体等の動向を注視し、これらの同種の職員の給与等も参考にしながら、適正な給与制度及びその運用となるよう努めます。

技能労務職員については、現在、原則として退職不補充としていますが、今後も、新規の採用は行わず、段階的な民間委託の推進、業務の見直し等に取り組みます。

4 具体的な取組内容等

給料、手当の適正化、見直し等に取り組むとともに、行政改革大綱実施計画に基づき、可燃ごみ収集業務等の段階的な民間委託を推進し、退職不補充だけでなく、技能労務職員の行政職員（事務職）への任用替え等も含め、技能労務職員の早期の定数削減に努めます。