

## 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和元年7月1日公表)

### ① 【女性職員の採用割合】

基準 【平成30年4月1日】	一般事務職	土木技術職	保健師	合計 (正規職員)
採用した女性職員の割合	43.8%	0%	0%	41.2%

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局・公平委員会事務局・農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

### ② 【継続勤務年数の男女差】

基準 【平成30年4月1日】	継続勤務年数平均 (正規職員)
男性職員	① 19.9年
女性職員	② 15.7年

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局・公平委員会事務局・農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

### ③ 【超過勤務の状況】

基準 【平成29年度】	月平均
平均超過勤務時間	12時間

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局・公平委員会事務局・農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

④ 【管理職の女性割合】

基準 【平成 30 年 4 月 1 日】	女性管理職の割合（正規職員）
	6.7%

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局・公平委員会事務局・農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

⑤ 【各役職段階の職員の女性割合】

基準 【平成 30 年 4 月 1 日】	正規職員			
	部長級 割合	部次長級 割合	課長級 割合	係長級 割合
役職階層に占める 女性職員の割合	9.1%	0%	6.7%	26.0%

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局・公平委員会事務局・農業委員会事務局及び教育委員会事務局の職員含む。

⑥ 【男女別の育児休業取得率】

基準 【平成 29 年度】	正規職員			
	一般事務職	保健師	保育士	育児休業 取得率
男性職員 (正規職員)	0%	—	0%	0%
女性職員 (正規職員)	100%	100%	100%	100%

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局・公平委員会事務局・農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

⑦ 【男性の配偶者出産休暇等の取得率】

基準 【H30.4.1~H31.3.31】	出産休暇 取得率
男性職員 (正規職員)	93.3%

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局・公平委員会事務局・農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。