

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

(平成29年10月19日公表)

①【採用試験受験者の女性割合】

目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時 最新値 (時期)
採用試験受験者の女性 割合	40%以上 (31年度末)	34.0% (28年度)	36.3% (27年度)

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局・公平委員会事務局・農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

②【制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇取得率】

目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時 最新値 (時期)
配偶者出産休暇取得率	80%以上 (31年度末)	14.3% (28年)	54.5% (27年)

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局・公平委員会事務局・農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

③【制度が利用可能な男性職員の育児参加のための休暇取得率】

目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時 最新値 (時期)
育児参加のための休暇 取得率	80%以上 (31年度末)	0% (28年)	0% (27年)

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局・公平委員会事務局・農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。