

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和 6 年 7 月 22 日公表)

① 【女性職員の採用割合】

令和元	令和 2	令和 3	令和 4	令和 5	令和 6	令和 7
45.5%	70.0%	75.0%	42.9%	54.5%		

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

② 【継続勤務年数の男女差】

区分	令和元	令和 2	令和 3	令和 4	令和 5	令和 6	令和 7
男性職員	20.3 年	21.0 年	21.6 年	21.6 年	21.7 年		
女性職員	15.3 年	15.5 年	16.0 年	16.0 年	15.7 年		

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

③ 【超過勤務の状況】

基準	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
平均超過勤務時間 (月平均)	9 時間	11 時間	11 時間	11 時間

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

④ 【管理職の女性割合】

令和元	令和 2	令和 3	令和 4	令和 5	令和 6	令和 7
8.2%	11.7%	13.3%	11.3%	11.3%		

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

⑤ 【各役職段階の職員の女性割合】

区分	令和元	令和 2	令和 3	令和 4	令和 5	令和 6	令和 7
部長級	9.1%	9.1%	0%	0%	0%		
部次長級	0%	0%	50.0%	20%	20%		
課長級	8.3%	12.8%	14.3%	12.5%	12.5%		
係長級	25.0%	23.1%	27.5%	28.3%	30.5%		

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

⑥ 【男女別の育児休業取得率】

(男性) () 内の数値は 2 週間以上の取得率

区分	令和元	令和 2	令和 3	令和 4	令和 5	令和 6	令和 7
一般事務	8.3%	12.5%	9.1%	30.8%	36.4% (18.2%)		
保健師	-	-	-	-	-		
保育士	-	-	-	-	-		
全体	8.3%	12.5%	9.1%	30.8%	36.4% (18.2%)		

(女性)

区分	令和元	令和 2	令和 3	令和 4	令和 5	令和 6	令和 7
一般事務	100%	100%	100%	100%	100%		
保健師	100%	100%	100%	100%	100%		
保育士	100%	100%	100%	100%	100%		
全体	100%	100%	100%	100%	100%		

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

⑦ 【男性の配偶者出産休暇等の取得率】

令和元	令和 2	令和 3	令和 4	令和 5	令和 6	令和 7
66.7%	87.5%	81.8%	76.9%	81.8%		

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。