

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和5年6月28日公表)

### ① 【女性職員の採用割合】

令和元	令和2	令和3	令和4	令和5	令和6	令和7
45.5%	70.0%	75.0%	42.9%			

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

### ② 【継続勤務年数の男女差】

区分	令和元	令和2	令和3	令和4	令和5	令和6	令和7
男性職員	20.3年	21.0年	21.6年	21.6年			
女性職員	15.3年	15.5年	16.0年	16.0年			

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

### ③ 【超過勤務の状況】

基準	令和2年度	令和3年度	令和4年度
平均超過勤務時間 (月平均)	9時間	11時間	11時間

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

④ 【管理職の女性割合】

令和元	令和2	令和3	令和4	令和5	令和6	令和7
8.2%	11.7%	13.3%	11.3%			

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

⑤ 【各役職段階の職員の女性割合】

区分	令和元	令和2	令和3	令和4	令和5	令和6	令和7
部長級	9.1%	9.1%	0%	0%			
部次長級	0%	0%	50.0%	20%			
課長級	8.3%	12.8%	14.3%	12.5%			
係長級	25.0%	23.1%	27.5%	28.3%			

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

⑥ 【男女別の育児休業取得率】

(男性)

区分	令和元	令和2	令和3	令和4	令和5	令和6	令和7
一般事務	8.3%	12.5%	9.1%	30.8%			
保健師	-	-	-	-			
保育士	-	-	-	-			
全体	8.3%	12.5%	9.1%	30.8%			

(女性)

区分	令和元	令和2	令和3	令和4	令和5	令和6	令和7
一般事務	100%	100%	100%	100%			
保健師	100%	100%	100%	100%			
保育士	100%	100%	100%	100%			
全体	100%	100%	100%	100%			

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

⑦ 【男性の配偶者出産休暇等の取得率】

令和元	令和2	令和3	令和4	令和5	令和6	令和7
66.7%	87.5%	81.8%	76.9%			

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。