

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

(令和5年7月21日公表)

①【採用試験受験者の女性割合】

(数値)

数値目標 (令和7年度末)	令和元	令和2	令和3	令和4	令和5	令和6	令和7
45%以上	36.6%	57.1%	43.1%	42.1%			

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

(取組内容)

採用説明会等で女性職員を積極的に起用した。

②【管理職を目指したい女性職員の割合】

(数値)

数値目標 (令和7年度末)	令和元	令和2	令和3	令和4	令和5	令和6	令和7
25%以上	10%	-	6.1%	8.5%			

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

(取組内容)

キャリア形成のための研修を実施した。

多様な職場への女性職員を配置した。

③【制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇取得率】

(数値)

数値目標 (令和7年度末)	令和元	令和2	令和3	令和4	令和5	令和6	令和7
100%以上	66.7%	87.5%	81.8%	76.9%			

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

(取組内容)

対象の職員に対して、パンフレット等で個別に周知した。

④【制度が利用可能な男性職員の育児参加のための休暇取得率】

(数値)

数値目標 (令和7年度末)	令和元	令和2	令和3	令和4	令和5	令和6	令和7
80%以上	75.0%	75.0%	63.6%	69.2%			

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

(取組内容)

対象の職員に対して、パンフレット等で個別に周知した。

⑤【女性職員の育児休業の取得率】

(数値)

区分	数値目標 (令和7年度末)	令和元	令和2	令和3	令和4	令和5	令和6	令和7
一般事務	-	100%	100%	100%	100%			
保健師	-	100%	100%	100%	100%			
保育士	-	100%	100%	100%	100%			

全体	100%	100%	100%	100%	100%			
----	------	------	------	------	------	--	--	--

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

(取組内容)

対象の職員に対して、パンフレット等で個別に周知した。

⑥【男性職員の育児休業の取得率】

(数値)

区分	数値目標 (令和7年度末)	令和元	令和2	令和3	令和4	令和5	令和6	令和7
一般事務	-	8.3%	12.5%	9.1%	30.8%			
保健師	-	-	-	-	-			
保育士	-	-	-	-	-			
全体	12.4%以上	8.3%	12.5%	9.1%	30.8%			

※ 市議会事務局、選挙管理委員会、監査委員事務局、農業委員会事務局及び教育委員会事務局への出向職員含む。

(取組内容)

対象の職員に対して、パンフレット等で個別に周知した。